

株式会社オレンジロード 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日～令和9年3月31日

2. 目標および取組内容

【次世代・女性活躍】

<目標>

- ・計画期間中に、小学校就学前の子を持つ全職員が、週3日以上（年平均）定時退社できるようにする
- ・育児休業の取得について、女性社員は現在の取得水準（100%）を維持し、男性社員は1人以上取得する
- ・女性の年齢や身体の変化によっておこる不調を配慮し、健康に働き続け、キャリアアップできるように職場全体で支える

<取組内容>

- 令和7年7月～ 外部講師による女性の年齢によって変化する心と身体についての講習を企画・実施する
- 令和7年9月～ 全職員へ業務内容、休暇の取得等のアンケート調査を実施し、調査結果の検討を行う
- 令和7年12月～ 職員会議等にてアンケート後の検討内容を全職員へ周知する
- 令和8年4月～ 定時退社回数の調査及び各部署へ結果のフィードバックを行う
- 令和8年9月～ 休暇後の職場復帰に向けた取り組みの課題を収集し
復帰に向けた情報提供を行う仕組みを再整備する
- 令和9年4月～ 外部講師による女性活躍の職場研修を継続的に実施する