

株式会社オレンジロード 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画をさせる

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日
2. 目標および取組内容

【次世代】

<目標>

計画期間中に、小学校就学前の子を持つ全職員が、週2日以上（年平均）定時退社できるようにする

<取組内容>

- 令和4年4月～ 職員へアンケート調査を実施し、調査結果の検討会を行う
- 令和4年7月～ 社内広報誌などによる全職員への周知を行う
- 令和4年12月～ 定時退社回数調査及び各部署へ結果のフィードバックを行う

【女性活躍推進】

<目標>

育児休業の取得について、女性社員は現在の取得水準（100%）を維持し、男性社員は1人以上取得する

<取組内容>

- 令和4年5月～ 全職員に対して男性の育児休業制度の利用を促進するための資料配布等を行うとともに、管理職を対象とした研修を実施する
- 令和5年4月～ 職場復帰に向けた交流機会の検討や、業務等についての情報提供を行う仕組みを整備する

行動計画に関する情報公表 2022年3月

【採用した労働者に占める女性・男性の割合】

	女性	男性
職種 介護職	55%	45%
営業職	33%	64%
事務職	100%	0%
パート	78%	22%

【管理職に占める女性労働者の割合】

管理職 7人中 4名女性 (57%)

【労働者の1カ月あたりの平均残業時間】

全体 平均 6.4時間 (2021年2月~2022年2月)